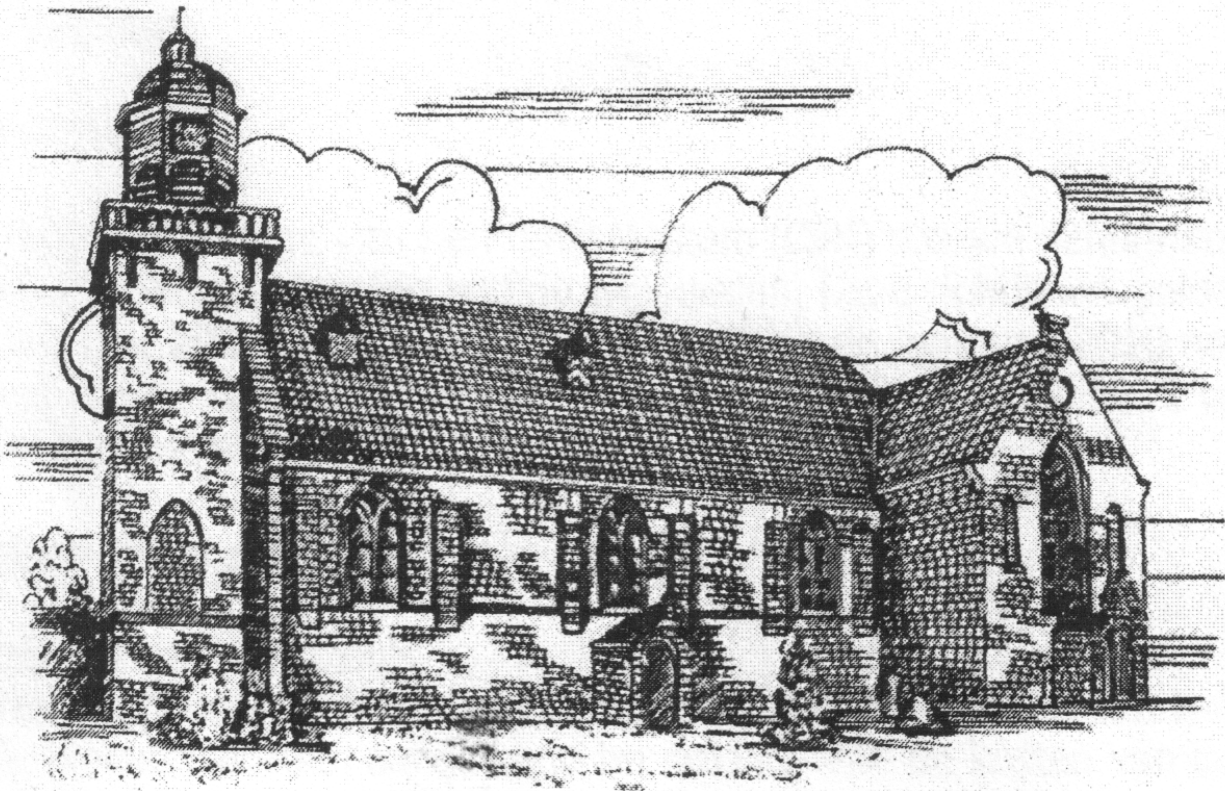


Uitgerust of toegerust?



**Beleidsplan Dorpskerk
2012-2016**

Inhoud

Inleiding	1
1 Identiteit	3
2 Liturgie en eredienst	6
3 Pastoraat	8
4 Jeugdwerk	10
5 Diaconaat	12
6 Missionaire gemeente	14
7 De ambten	16
8 Communicatie	17
9 Vrijwilligers	19
10 Samenwerking met andere kerken	20
11 Kerk & Israël	23
Toerusting	24
Agenda	25
Bijlage: Actieplan missionair werk	26

Inleiding

In de voorbije maanden is door een aantal kerkenraadsleden, in samenspraak met anderen, gewerkt aan een nieuw beleidsplan. Het is goed om met een bepaalde regelmaat de tijd te nemen voor een terugblik. Er gaan veel dingen goed en het is zaak om te bekijken hoe dat gecontinueerd kan worden. Er gaan ook dingen minder goed, en dan moet er op tijd gekeken worden naar oplossingen. En tijden veranderen. Het is belangrijk om voor een aantal jaren vast te leggen waar voor onze gemeente prioriteiten liggen. Zo kan gewerkt worden vanuit een gezamenlijke visie naar een gezamenlijk doel.

De tijden veranderen. Voor de kerk is vooral de secularisatie of de ontkerkelijking een punt van zorg: steeds minder mensen kijken bij de invulling van hun leven naar wat God van hen vraagt. Met God wordt geen rekening meer gehouden en met de kerk nog minder. Binnen de kerk als geheel heerst dan ook een gevoel van urgentie. Dat speelde ook bij de totstandkoming van dit beleidsplan. Aan het begin van de besprekingen lag een preek over de haan¹ nog vers in het geheugen. De haan die Petrus ervan doordrong dat het geen vanzelfsprekendheid is om Jezus te volgen. Dat je niet maar een beetje mee kunt lopen op de achtergrond. We kunnen ons als kerk evenmin vanuit een halfslachtig belijden blijven warmen aan een dovend vuur. God roept ons tot verantwoordelijkheid en navolging. Hij stuurt ons op weg om anderen het goede nieuws van zijn Koninkrijk te brengen. Vanuit die roeping hebben wij onze beleidspunten willen opstellen.

Een belangrijk speerpunt dat in dit alles naar voren is gekomen is *toerusting*. Het keert op een aantal beleidsterreinen terug. Als wij door de secularisatie kerk zijn in een context die om een missionaire houding vraagt, dan moeten we weten wat er van ons gevraagd wordt en hoe we daarop kunnen inspelen. Het vereist ook deskundigheid bij diegenen die verantwoordelijkheid dragen als leiding in het jeugdwerk, in het kringwerk of in het ambtelijke werk. Maar het kan niet bij toerusting blijven. Uiteindelijk gaat het erom dat we als gemeente elkaar kunnen ondersteunen in het geloof en het vertrouwen op God

¹Ds. Z. de Graaf in de ochtenddienst van 21 maart 2011

kunnen overbrengen aan anderen. In dit alles mogen we ons gedragen weten door onze Heer.

De Bilt, 2012.

1 Identiteit

Visie

Voor u ligt het beleidsplan van de hervormde wijkgemeente Dorpskerk te De Bilt voor de jaren 2012-2016. Met deze zin wordt al veel aangeduid. Wij zijn gemeente, dat wil zeggen: gemeente van Jezus Christus. Hij is het die ons roept en met zijn Geest inspireert. Wij belijden Hem als onze Heer en Verlosser. Wij zijn wijkgemeente te De Bilt, dat wil zeggen: wij dragen medeverantwoordelijkheid met de kerken hier ter plaatse en wij willen vieren, belijden, getuigen en dienen in de context van ons dorp en ook wereldwijd. En ten slotte: het is een beleidsplan voor vijf jaar. Dat wil zeggen dat er keuzes moeten worden gemaakt en prioriteiten gesteld.

Onze wijkgemeente wordt vaak getypeerd als hervormd, om aan te geven dat we in een bepaalde traditie staan. Of we dat hervormd, gereformeerd, protestants of calvinistisch noemen is niet zo belangrijk. Het gaat erom wat er inhoudelijk mee bedoeld wordt. Het voornaamste daarbij is dat wij willen luisteren naar de Bijbel als Gods Woord en dat we erkennen te leven van Gods genade. Door Jezus Christus ligt de weg naar Gods Koninkrijk voor ons open. Daarvan willen we getuigen. Zo wordt vastgehouden aan wat tijdens de Reformatie werd verwoord met “alleen door geloof, alleen door genade en alleen door de Schrift”. In de praktijk van het geloof en de liturgie betekent de verbondenheid met deze traditie bijvoorbeeld dat er gesproken wordt over zonde en bekering, dat er aandacht is voor de Drie Formulieren van Enigheid en dat de Psalmen een belangrijke plek innemen. Ook de belangstelling voor de joodse wortels van het christendom en het gevoel van verbondenheid met Israël is daar onderdeel van.

Huidige praktijk

- Er wordt voor de Dorpskerk vastgehouden aan een bepaald profiel. Dat is ook goed. Het moet duidelijk zijn waar we als gemeente voor staan. Maar de identiteit van de Dorpskerk wordt mede vormgegeven vanuit

profilering ten opzichte van andere wijkgemeenten. Dan moeten we ervoor oppassen dat we ons niet afzetten tegen andere gemeenten. We moeten niet kijken naar wat ons scheidt, maar naar wat ons bindt.

- Er wordt rond beleidsbeslissingen waar mogelijk gekeken wat er vanuit de Bijbel over gezegd kan worden. Het is ook goed om in alles te onderzoeken wat God van ons vraagt. Anderzijds worden standpunten soms bepaald door wat men ziet als letterlijke lezing van de Bijbel. Zo kunnen selectieve teksten een opvatting ondersteunen, zonder dat er oog is voor de bredere bijbelse context of het verschil tussen de bijbelse context en de onze. Ook behoeven afwijkende opvattingen niet direct als ‘onbijbels’ te worden afgedaan, alleen omdat er een andere interpretatie aan ten grondslag ligt.
- Er wordt rond beleidsbeslissingen soms ook gekeken wat er binnen onze traditie over is gezegd. Dat is ook goed: wat uit het verleden als waardevol is doorgegeven willen we niet overboord zetten. Maar standpunten worden soms al te strikt bepaald door wat men ziet als voortvloeiend uit onze traditie. Traditie is in de protestantse visie niet een kwestie van standpunten, maar een kwestie van de manier waarop die standpunten tot stand komen. Dat is bij voorbeeld vanuit de persoonlijke omgang met de Bijbel als Gods Woord en niet uit slaafse navolging van wat de kerk of de traditie zegt. We moeten het aandurven om, zoekend naar wat God in deze tijd van ons vraagt, onze eigen afwegingen te maken. Daarbij geven we ons rekenschap van het belijden van de kerk en willen we ons laten leiden door de Heilige Geest.
- Het beleidsplan functioneerde de afgelopen jaren nauwelijks als beperkend en richtinggevend. Elk idee wordt op zijn merites beoordeeld en alles wat goed klinkt wordt opgezet. Enerzijds is dit goed: het biedt openheid en flexibiliteit en biedt ruimte aan datgene wat mensen enthousiast maakt. Anderzijds betekent het ook dat aandacht versnipperd en dat beleidspunten niet effectief worden uitgewerkt. Bovendien wordt het moeilijker vrijwilligers te vinden voor andere structurele taken.

Beleidspunten

- Tegen de achtergrond van het bovengenoemde blijft de basis van het kerkelijk leven in onze gemeente (1) het belijden van Jezus Christus als Heer en Verlosser, (2) de aanvaarding van de Bijbel als Gods Woord dat ons aanspreekt en om een antwoord vraagt in geloof en gehoorzaamheid en (3) het besef te staan in een traditie die de handvatten biedt om in een nieuwe context te bepalen hoe wij kerk kunnen zijn.
- In het zoeken naar bijbelse richtlijnen zal er aandacht moeten zijn voor de context en de thematiek in breder bijbels perspectief. Dit geldt binnen het kringwerk, maar ook in de prediking en in discussies waarin bijbelse standpunten een rol spelen.
- In de onderbouwing van continuering of verandering moet onze eigen grondslag en visie de doorslag geven en niet een gedwongen profilering ten opzichte van anderen of een kritiekloze voortzetting van wat binnen onze traditie gangbaar is.
- De gemeente moet worden betrokken in reflectie op de grondslag. De gemeentedag in het najaar biedt mogelijkheden voor verdieping.
- Het beleidsplan zal dienen als concrete agenda voor vijf jaar, uiteraard met openheid voor nieuwe en noodzakelijke plannen. De bewaking hiervan is een taak van het moderamen en in het bijzonder de voorzitter.

2 Liturgie en eredienst

Visie en huidige praktijk

De erediensten vormen een centraal onderdeel van onze gemeente. Alle aspecten van het gemeente-zijn zien wij hier terug. De gemeente komt bijeen in de naam van de Heer, in het geloof dat Hij zelf in ons midden is. Groot belang wordt gehecht aan een evenwichtige en inhoudsvolle liturgie. In de liturgie klopt het hart van de gemeente. Wij ontmoeten elkaar rond kansel, tafel en doopvont in de naam van Christus.

De leden van de gemeente worden gestimuleerd hun persoonlijke Bijbel mee te nemen naar de dienst en deze ook te gebruiken tijdens de eredienst. Bij speciale diensten wordt een volledig uitgewerkte gedrukte liturgie verstrekt. Voor gemeenteleden die door omstandigheden niet naar de kerk kunnen komen is er de mogelijkheid om via de kerkweb-radio en/of de kerkweb-t.v. de dienst live te volgen. Voor oppas voor de allerkleinsten wordt gezorgd. Kinderen vanaf 4 jaar kunnen naar de kindernevendienst totdat zij 10 jaar zijn geworden. Eens per maand is er voor kinderen van 10 tot 12 jaar basiscatechese.

Uit pastorale overwegingen wordt nog steeds bij de gemeentezang gebruik gemaakt van de oude berijming. Voornamelijk wordt gezongen uit het Liedboek voor de Kerken. Daarnaast worden andere geestelijke liederen gezongen, die dan staan afgedrukt in de zondagsbrief of liturgie. Naar verwachting zal in de loop van 2013 het nieuwe liedboek verschijnen.

De ochtenddienst is in de praktijk het centrale moment van de gemeente. We denken dan aan de aandacht voor de kinderen, de viering van de sacramenten, de voorbede en de regelmatige ontmoeting na de dienst. In de verkondiging wordt gezocht naar wat Gods Woord betekent voor ons dagelijks leven (van jong en oud), individueel en als gemeente. In en rond deze eredienst wordt de gemeenschap in praktijk gebracht (welkomstcommissie, nieuwe mensen aanspreken en introduceren, koffiedrinken na de dienst, enz.).

De avonddienst is doorgaans een leerdienst, die dient ter verdieping van de geloofskennis en ter toerusting tot discipelschap. Deze diensten worden voornamelijk bezocht door gemeenteleden die van huis uit bekend zijn met

het christelijk geloof en met de gereformeerde traditie. In speciale jeugd- en zangdiensten, waarbij de inhoud van de liturgie mede tot stand komt in samenwerking met de jongeren, wordt geprobeerd de jonge leden van de gemeente en “zoekenden” aan te spreken en uit te nodigen mee te doen het leven met God op te bouwen.

Beleidspunten

- Het gebruik van een beamer zal worden overwogen (beslissing eind 2012)
- Ten tijde van het verschijnen van het nieuwe Liedboek zal een beslissing moeten worden genomen over het gebruik hiervan (medio 2013). Het gebruik van de oude berijming zal in principe worden gecontinueerd.
- Om het meelesen in de diensten te bevorderen wordt in beginsel alleen gelezen uit de Herziene Statenvertaling of de Nieuwe Bijbelvertaling. Het staat de (gast)predikant echter vrij hierop een uitzondering te maken wanneer dit de verkondiging ten goede komt.
- Verdere uitbreiding zal worden gegeven aan speciale (vesper-)diensten in de week voor Pasen (2014).
- Er zal in de komende jaren worden nagedacht over de invulling van de avonddiensten.

3 Pastoraat

Visie

De leden van de wijkgemeente worden in de veelheid van aspecten van het leven geestelijk begeleid en mogen zich gedragen weten door de Vaderlijke en Herderlijke zorg van onze Heiland. De kerkenraad is verantwoordelijk voor de herderlijke zorg en geestelijke begeleiding van de gemeente. De kerkenraad maakt iedereen van de gemeente bewust van de persoonlijke verantwoordelijkheid en schakelt gemeenteleden met diverse gaven in bij de uitvoering van deze opdracht en zorgt via de commissie pastoraat voor toerusting.

Huidige praktijk

- De ouderlingen bezoeken bij nieuwe leden, huwelijk, dopen, ziekte, het periodiek huisbezoek, ouderenbezoek (80+ eens per jaar), rouwbezoek;
- De predikant bezoekt naar vermogen en in samenwerking met de ouderlingen bij: nieuwe leden, huwelijk, dopen, ziekte, rouw en stervensbegeleiding, in crisissituaties, bij jubilea, bij ouderen (80+), zo veel mogelijk bij kroonjaren van gemeenteleden;
- sectieteams met bezoekbroeders en -zusters in overleg met de sectie-ouderlingen met name in het regelmatig bezoeken van ouderen (80+) en het contact houden met randleden.
- De jeugdouderling is betrokken bij het jeugdpastoraat;
- Het consistorieberaad vergadert zo'n vier keer per jaar. Hier kunnen pastoraal ouderlingen en predikant elkaar op de hoogte houden van het verloop van het bezoekwerk. Daarbij moet overlap worden voorkomen met hetgeen in de vergadering van sectiecoördinatoren of de Commissie Pastoraat wordt besproken. Verder is er ruimte om elkaar om raad te vragen. Ook kunnen er voor een bepaalde periode concrete aandachtspunten worden vastgesteld.

Beleidspunten

- Het streven is vanuit de sectieteams elk adres eens per twee jaar te bezoeken. Met het werk dat de predikant doet, en het gegeven dat veel adressen bezoek niet op prijs stellen, moet dat een haalbare ambitie zijn. Het consistoriebestuur evalueert in 2012 of dit inderdaad zo is, en zal anders in samenwerking met de commissie pastoraat moeten bekijken waar mogelijkheden tot verbetering liggen. De vorm van een groothuisbezoek zou hierin een rol kunnen spelen. Duidelijkheid richting gemeenteleden omtrent wat rond het bezoekwerk verwacht mag worden is een belangrijk punt, om te hoge verwachtingen van wat een predikant of anderen in het bezoekwerk kunnen doen te temperen.
- Behalve het reguliere huisbezoek zal vanuit de secties ook aandacht moeten zijn voor een aantal extra bezoeken, bv. als vervolg op doop of belijdenis, of als nazorg na tijden van ziekte of rouw. Een tweemaal-lijks bezoek is in deze gevallen niet toereikend.
- Het bezoekwerk heeft ook een missionaire kant. Ook leden die hebben aangegeven geen bezoek te wensen dienen om de zoveel jaar benaderd te worden. Wie lid is van de kerk, mag verwachten benaderd te worden. Bovendien is het een mogelijkheid het werk binnen de Dorpskerk weer eens onder de aandacht te brengen.
- Een aantal onderwerpen zal de komende jaren in het bezoekwerk extra aandacht krijgen:
 - Aandacht voor de gezinnen en geloofsopvoeding;
 - Toerusting nieuwe ambtsdragers en nieuwe sectieteamleden;
 - Jeugdpastoraat (zie onder jeugdwerk);
 - Bevorderen kringwerk in de gemeente.

4 Jeugdwerk

Visie

De Dorpskerk wil zich inzetten voor de kinderen en jeugd omdat zij in de Bijbel genoemd worden als kostbare parels. Jezus stelt de kinderen als voorbeeld voor de volwassenen. De volwassenen kunnen in het geloof veel leren van kinderen. Echter het is de taak van de volwassenen om de kinderen op te doen groeien in het geloof. Dit wil zeggen dat kinderen leiding nodig hebben. Als ze klein zijn moeten ze bij Jezus gebracht worden om Zijn zegen te ontvangen. Als ze groter worden hebben ze het nodig om veel kennis op te doen van de Bijbel, om later op terug te kunnen vallen. Als ze gaan puberen hebben ze het nodig om zich aan andere christenen (anders dan de ouders) te kunnen identificeren. Ze hebben een groep nodig om zich in te laten vormen. Als ze jong volwassen worden hebben ze iemand nodig die hen helpt om de juiste keuze in het leven te maken en het geloof persoonlijk te aanvaarden en handen en voeten te geven.

Deze omschrijving van het jeugdwerk levert de volgende speerpunten op:

- Het jeugdwerk in de gemeente is een bijbelse roeping. Vanuit het verlangen van God de Vader om een relatie te hebben met alle mensen, ook de kinderen en jongeren, vanuit het geloof dat Jezus ook voor hen gestorven is en dat de Heilige Geest in het leven van elk kind en elke jongere werkt, worden zij betrokken in de kerkelijke gemeenschap.
- Kinderen, tieners, jongeren hebben in het alledaagse leven, maar ook in het geloof leiding nodig. De ouders, maar binnen de kerkelijke gemeente ook andere gemeenteleden zijn door God aangesteld om ze die leiding te geven. De gemeente draagt in deze een grote verantwoordelijkheid.
- Het is de taak van de gemeente om middels beleid het jeugdwerk voortdurend te sturen maar ook te evalueren en bij te stellen om zo te komen tot een jeugdwerk dat past bij de eigen tijd en cultuur en dat de kinderen, tieners en jongeren bij Jezus brengt.

- Het jeugdwerk heeft ook als doel de onderlinge ontmoeting te stimuleren, waardoor de band met de gemeente verder wordt versterkt.

Huidige praktijk

De afgelopen jaren zijn we vooral bezig geweest met in het in stand houden van de huidige activiteiten (de verschillende jeugdclubs, het vakantiebijbelfeest en de zomerjeugd tweedaagse, de catechisaties, kindernevendienst enz.). De afgelopen tijd hebben we ons met name gericht op het ontwikkelen van de jeugddienstcommissie, de jeugdband, het jeugdpastoraat en het jeugddiaconaat. Dit alles om een duidelijk beeld te krijgen waar we nu staan en wat nodig is om onze speerpunten handen en voeten te geven.

Beleidspunten

We willen de komende jaren door middel van toerusting ervoor zorgen dat de gemeente zich bewust wordt van de taak die zij heeft ten opzichte van onze jeugd en ze ervoor kan zorgen dat de leiding voldoende is toegerust om bijbelse leiding te geven aan onze jeugd. Hoe willen we dit vorm gaan geven:

- We willen de leiding van de clubs jaarlijks een cursus aanbieden die helpt om leiding te geven aan de specifieke groep waarin gewerkt wordt.
- We willen de mogelijkheden voor jeugdpastoraat, d.m.v. mentorcatechese, verder onderzoeken en uitwerken. Zo kunnen door middel van een catecheseteam catechese en pastoraat worden combineerd.
- We willen regelmatig (minstens driemaal per jaar) met de leiding van de clubs bij elkaar komen om te bespreken wat er nodig is om goed te kunnen functioneren. Hierbij denken we aan: materiaal, vacatures in de leiding en evaluatie. Toerusting zal minimaal jaarlijks nadrukkelijk worden geagendeerd.
- We willen de financiën van alle clubs bundelen.

- We willen samenwerking met andere christelijke jeugdverenigingen in de regio bevorderen door actief initiatieven vanuit de jeugdwerkers en jeugdleiding van de Dorpskerk te ondersteunen. Hierbij wordt gedacht aan financiën en lokatie, maar vooral ook aan ondersteuning en toerusting bij de organisatie.

5 Diaconaat

Visie

De opdracht van de kerk bij het diaconaat is, in navolging van de dienende Heer en door de Heilige Geest, het verlenen van zorg en ondersteuning aan mensen in materiële nood, zowel in de kerkelijke en burgerlijke gemeente als wereldwijd. Het doel van de geboden hulp is dan om concreet te laten zien wat geloven betekent, namelijk het omzien naar de naaste, zeker de naaste in nood. De gemeente vervult deze dienende taak onder leiding van of door arbeid van de diakenen. Diaconaat staat echter niet los van de getuigenis van het Evangelie.

Deze omschrijving van het diaconaat levert de volgende speerpunten op:

- Het fundament, van het diaconale handelen, ligt in Jezus Christus die gekomen is om te dienen en in zijn leven een voorbeeld was voor ons. Wanneer wij ons diep laten raken door de liefde van Jezus Christus worden wij bewogen met mensen in nood en zal de Heilige Geest ons leiden om mensen praktisch te helpen.
- Een diaconale houding kenmerkt zich door barmhartigheid en gerechtigheid te bewijzen, ofwel, om te zien naar de naaste, in nood, en op te komen voor hen wie onrecht wordt aangedaan.

- Diaconaat onderscheidt zich van liefdadigheid doordat zij handelt, in navolging van, Jezus Christus.
- Diaconaat wordt levend op het moment dat het door de hele gemeente gedragen wordt en concreet handen en voeten krijgt in het dagelijkse leven van de gemeente.
- Diaconaat blijft levend op het moment dat er in de gemeente een bewuste levenswijze is waarbij de ouderen het diaconale handelen bewust overdragen aan de jongeren en hen leren om diaconaal betrokken en actief te zijn.
- Binnen de gemeente is de diaconie aangewezen om oog te hebben voor de dagelijkse behoeften en noden van mensen.

Huidige praktijk

De afgelopen jaren zijn we vooral bezig geweest met onbewust diaconaat. Dit houdt in dat er activiteiten zijn geweest waarbij we ons niet, of niet genoeg, hebben gerealiseerd dat het diaconale activiteiten waren en het belang hiervan hebben onderschat. We denken hierbij aan de marktdag, het diaconaal appèl, de oogst- en kerstgroet. Verder zijn er ook jongeren betrokken bij het diaconaat, via de jeugdcollectanten, acties binnen het jeugdwerk (nacht zonder dak) en jongeren die deelnemen aan projecten in de Oekraïne en Zuid-Afrika. De reis naar Nicaragua medio 2012 heeft, als gezamenlijke actie met de andere wijkgemeenten, dan ook mede het doel om het diaconaat verder onder de aandacht te brengen.

Beleidspunten

We willen de komende jaren door middel van toerusting ervoor zorgen dat de gemeente zich bewust wordt van het belang van het diaconaal werk, niet alleen in de gemeente maar ook daarbuiten. Hoe willen we dit vorm gaan geven:

- We willen dit stapsgewijs gaan aanpakken:

- Overleg met de Predikant.
 - Discussie in de kerkenraad.
 - Bezoek commissie pastoraat of consistorieberaad en actiever deelnemen aan sectievergaderingen.
 - Bezoek kringen, clubs, enzovoort om te vertellen over het belang van diaconaat.
 - Toerusting van de gemeente d.m.v. themapreken en thema-avonden.
- We willen zorgen voor een goede coördinatie van diaconale activiteiten die zowel binnen als buiten de grenzen van de kerkelijke gemeente de Bilt liggen.

6 Missionaire gemeente

Visie

Missionair-zijn is iets voor de gemeente als geheel, maar vooral ook voor de individuele gemeenteleden. Het zal er daarom niet alleen om gaan als gemeente missionaire activiteiten te ontwikkelen, maar ook om elkaar te helpen missionair te zijn. Daarvoor is nodig te weten wat we te delen hebben (de verwoording van het geloof of het afleggen van verantwoording van onze manier van leven) en te weten wat ervoor nodig is om te delen (toerusting voor de ontmoeting met niet- of andersgelovigen).

Het missionaire spitst zich niet alleen toe op het naar buiten treden. Het gaat ook de bijstelling van het beeld dat men in De Bilt van de Dorpskerk heeft. Bovendien is de wijze waarop gasten en nieuwe leden worden ontvangen onderdeel hiervan.

Het missionaire gaat niet alleen over het communiceren van de inhoud van het geloof, maar ook over het voorleven van wat het betekent volgen

van Jezus Christus te zijn. Daarbij kan het evangeliserende karakter op de achtergrond meespelen, maar hoeft het geen kerndoel te zijn.

Huidige praktijk

- Missionair-zijn is breed gedragen doelstelling, die echter weinig concreet wordt uitgewerkt.
- "Missionair" is een containerbegrip geworden voor alle activiteiten waarbij externen zijn betrokken en is daarmee een doelstelling die wordt uitbesteed aan de organisatoren van die activiteiten.
- "Missionair" wordt vooral gezien als synoniem voor "evangeliserend".

Beleidspunten

- Toerusting op het gebied van verwoording van het geloof en op communicatie van het geloof en wat daaruit voortvloeit richting anderen. Middelen daarbij zijn: gemeentebrede activiteiten als de gemeentedag in oktober of een pastorale toerustingsavond, of toegespitst op doelgroepen via catechese en bijbelkring.
- De predikant, missionair ouderling en missionair diaken initiëren en begeleiden de bezinning en toerusting rond dit onderwerp. De concrete actiepunten die eind 2011 zijn opgesteld² zullen dienen als agenda voor de komende jaren voor wat betreft het missionaire beleid. Vanuit deze activiteiten zal gaandeweg moeten worden bekeken waar de mogelijkheden van de gemeente(-leden) liggen om activiteiten te ontplooiën die meer gericht zijn op mensen buiten de kerkelijke gemeente.

²Zie bijlage achter dit beleidsplan.

7 De ambten

Visie

Een groeiend aantal leden heeft minder moeite met de vrouw in het ambt dan tot voor kort in kringen van de Gereformeerde Bond gebruikelijk was. Met belangstelling zijn de ontwikkelingen bij de Jacobikerk in Utrecht gevolgd. Ook binnen de Dorpskerk gaan stemmen op om het ambt open te stellen voor vrouwen.

De kerkenraad wil de discussie voeren vanuit overtuigingen die gevoed worden door de Bijbel. Er worden geen concessies aan het Schriftgezag gedaan onder druk van de heersende moraal. Ook mag het geen louter praktische afweging zijn waarbij de bezetting van de ambten zou moeten worden gegarandeerd. Wanneer besloten zou worden om de vrouwen toe te laten tot het ambt, moet dit gebeuren met instandhouding van onze identiteit. Het is een principiële discussie die vanuit principes gevoerd zal moeten worden. Juist nu de kerkenraad voltallig is, is er de mogelijkheid die discussie op een zuivere manier te voeren.

De centrale vraag zal zijn wat vanuit de Bijbel over dit onderwerp gezegd kan worden en wat in deze tijd van de kerk wordt gevraagd. Het zal er niet om gaan het standpunt dat vanouds als gereformeerd werd gezien te bevestigen. Het zal erom gaan op een gereformeerde wijze opnieuw ons standpunt te bepalen. Daarbij is het belangrijk de verschillende argumenten op een rij te zetten. Het is een moeilijke discussie en goede besluitvorming is pas mogelijk als dat vanuit een heldere visie gebeurt.

Beleidspunten

- De huidige situatie is een kwestie van continuïteit met het verleden; verandering is nog niet serieus overwogen. De kerkenraad heeft een bezinningsdag aan dit onderwerp besteed, maar verdere verwerking is opgeschort na het vertrek van ds. Smelt. In 2012 zal dit onderwerp geagendeerd worden in de kerkenraad. Mocht hier de intentie blijken het

ambt open te stellen voor vrouwen, dan zal in overleg met de gemeente een besluit worden genomen.

- Er zal begonnen worden met een bezinning op de inhoudelijke aspecten. Op dit moment zijn velen nog te onbekend met de verschillende posities die in dit debat mogelijk zijn. Pas na inhoudelijke besluitvorming kan aan een eventuele praktische uitwerking worden gedacht. Dan komt bijvoorbeeld de vraag aan de orde of in één keer alle ambten worden opengesteld, of dat dat op geleidelijke schaal zou moeten gebeuren.

8 Communicatie

Visie en huidige praktijk

De kansel is de plek voor de Woordverkondiging. In de samenkomst van de gemeente staan de lofprijzing, het horen van het evangelie en de voorbeden centraal. Voor mededelingen is dit niet de juiste plek.

Kathedermededelingen (“de afkondigingen”) worden zo veel mogelijk beperkt tot het allernoodzakelijkste, dat wil zeggen: informatie met betrekking tot overlijden, geboorte, huwelijk, benoemingen.

De zondagsbrief wordt gebruikt voor informatieoverdracht die niet kan wachten tot verschijnen van het Kerkvenster. Deze wordt door leden van het team dat de kerkbezoekers welkom heet voorafgaande aan de dienst uitgereikt. Informatie met betrekking tot zieken, jubilea, aankondigingen inzake bijeenkomsten en activiteiten wordt in de zondagsbrief gegeven. Indien er voldoende ruimte is: informatie van personen/instellingen die de gemeente structureel steunt. De zondagsbrief wordt in principe beperkt tot één A-4 velletje aan beide zijden bedrukt.

Over de vergaderingen van de kerkenraad ligt ten onrechte een waas van geheimzinnigheid. Bij de bevestiging van ambtsdragers wordt o.a. benadrukt

dat al hetgeen vertrouwelijk is vernomen ook vertrouwelijk behandeld dient worden. Maar het meeste dat besproken wordt in de kerkenraad is niet vertrouwelijk. De informatievoorziening vanuit de kerkenraad naar de gemeente dient te worden verbeterd. Momenteel wordt er alleen ad hoc gecommuniceerd naar de gemeente. Dit moet meer structuur krijgen.

Beleidspunten

- Verwijzen naar meer uitgebreide informatie op de website moet meer ingang vinden.
- Vergaderingen van moderamen en kerkenraad worden aangekondigd in de zondagsbrief (staan nu al in de elektronische agenda).
- Een kort verslag van de kerkenraadsvergadering zal worden verstrekt via de website. De beschikbaarheid van deze informatie zal worden aangekondigd in de zondagsbrief (eventueel summiere inhoud weergeven, indien er noodzaak daartoe en voldoende ruimte is).
- Het spreekt voor zich dat dit geactualiseerde beleidsplan 2012-2016 via de website zal worden gecommuniceerd naar de gemeente Dorpskerk, nadat het door de kerkenraad goedgekeurde beleidsplan zal zijn besproken op een gemeentebijeenkomst.
- Het onderwerp communicatie zal binnen de kerkenraad worden geagendeerd. Er zal bekeken moeten worden hoe dit kan worden gestructureerd (bijvoorbeeld door één persoon binnen de kerkenraad verantwoordelijk te maken). Ook moet worden nagedacht over het gebruik van sociale media.

9 Vrijwilligers

Visie

Het gemeentelieven draait op de aanwezigheid en inzet van vrijwilligers. Het is dus belangrijk dat zo veel mogelijk mensen betrokken zijn bij het werk in de gemeente. Ook moet er de mogelijkheid zijn dat iedereen zijn eigen gaven kan inzetten. Of het nu beheer van gebouwen en financiën is, of schoonmaak, of bezoekwerk, of gebed, iedereen kan bijdragen. Met elkaar zijn we leden van het lichaam van Christus.

Huidige praktijk

- Als er vrijwilligers nodig zijn worden ze ad hoc gezocht. Dit betekent dat actieve mensen eerder in beeld zijn voor nog meer taken. Bovendien bestaat de kans dat minder zichtbare maar alleszins capabele mensen worden overslagen.
- Veel vrijwilligers voor klussen als het groenbeheer rond de kerk en het schoonmaken van de gebouwen komen op leeftijd. Er zal gezocht moeten worden naar een oplossing voor de langere termijn.
- De laatste jaren is er 's zomers wel eens een barbecue geweest met een brede uitnodiging voor vrijwilligers; in januari is een paar keer een bedankavond geweest voor vertrekkende kerkenraadsleden. Om onze waardering te laten blijken voor het vele werk dat wordt verzet is het zaak dit te blijven doen.

Beleidspunten

- Voordat het zover is dat er te veel werk door te weinig mensen gedaan moet worden, zullen de kerkrentmeesters moeten nadenken over het beheer op de langere termijn. Binnen de periode van dit beleidsplan zullen daarvoor mogelijkheden worden onderzocht.

- Behalve in de beheerszaken zal in het algemeen nagedacht moeten worden over de wijze waarop de verschillende gaven van gemeenteleden zo veel mogelijk benut kunnen worden.
- Om de werkdruk te spreiden en om verzekerd te zijn van bezetting zal voor het koffieschenken volgens een rooster worden gewerkt.
- Als blijkt van waardering zal minimaal elke twee jaar een moment worden georganiseerd voor alle vrijwilligers.

10 Samenwerking met andere kerken

Visie

Kerk-zijn doe je niet alleen. Er is verantwoordelijkheid voor elkaar en verantwoordelijkheid met elkaar. Voor elkaar: in gebed, ondersteuning in mankracht en financiën. Daarbij horen een actieve houding binnen de Algemene Kerkenraad en binnen de classis Zeist. Met elkaar: we zijn kerk in dezelfde regio. Zeker in tijden van ontkerkelijking is het zaak om samen te werken in plaats van een kerkelijk verdeeld gezicht te laten zien.

Samenwerking kan alleen rond een gezamenlijke visie, hoewel er ook verschillen mogen zijn. Zolang Jezus Christus als Heer wordt beleden kunnen we als kerk eensgezind aan het werk. Een verschil van inzicht op andere punten kan bepaalde gezamenlijke activiteiten waar dat verschil een rol speelt wel blokkeren, maar van het opschorten van de samenwerking in het geheel kan geen sprake zijn.

De meest voor de hand liggende partners voor samenwerking zijn de Opstandingskerk en Immanuëlkerk. Met elkaar vormen wij de Protestantse Gemeente te De Bilt. Van hun kant is ook bereidheid tot samenwerking gebleken. Bovendien vindt er al op diverse niveaus samenwerking en overleg plaats. Dat

neemt niet weg dat voor samenwerking in bijvoorbeeld het jeugdwerk gekeken kan worden naar gemeenten die meer passen bij onze modaliteit, zoals dat op dit moment ook al gebeurt. Op verschillende terreinen kan met verschillende kerken worden samengewerkt. Zolang de Dorpskerk daarin zijn eigen identiteit kan behouden is dat geen probleem.

Huidige praktijk

- Er was tot en met 2010 een gestaag groeiende samenwerking met Opstandingskerk en Immanuëlkerk, maar de invulling van de vacante predikantsplaats in de Opstandingskerk gebeurde op een wijze waar de Dorpskerk niet achter kon staan. Dit heeft tot gevolg gehad dat de gezamenlijke diensten zijn opgeschort.
- De betrokkenheid bij de meerdere kerkelijke vergaderingen blijft beperkt tot diegenen die daarvoor een persoonlijke belangstelling hebben. Een lidmaatschap van de Raad van Kerken is niet aangegaan omdat de noodzaak ontbreekt, aangezien de andere wijkgemeenten daarin zijn vertegenwoordigd. Bovendien lijkt het niet haalbaar hiervoor een afgevaardigde te vinden.
- Tot op heden is er een goede betrokkenheid op de kerk wereldwijd en een actieve houding voor wat betreft diakonaat en zending.

Beleidspunten

- samenwerking met Opstandingskerk en Immanuëlkerk:
 - Voortzetting op bestaande punten (AK, diaconie, CvK, ministerie, Kerkvenster, Kerkbalans enz.);
 - Een gezamenlijke dienst zal voorlopig op weinig steun vanuit de Dorpskerk kunnen rekenen. Ook kanselruil is vanwege de gebleken verschillen geen begaanbare weg. Mochten de andere wijkgemeenten echter onze wijkpredikant uitnodigen om een dienst te leiden,

dan staat wat de kerkenraad betreft niets hem in de weg daarop in te gaan.

- Een eventuele uitnodiging tot gesprek of toenadering zal niet zonder meer worden afgeslagen. Aangezien de kerkenraad van de Dorpskerk de gezamenlijke diensten heeft opgeschort, achten wij het zijn verantwoordelijkheid zelf de eerste stap te zetten. Er moet dan wel een gezamenlijke interesse en een goede aanleiding zijn om tot gesprek te komen. Er zal bekeken worden of bijvoorbeeld een bespreking van de nieuwe visienota van de PKN tot vruchtbare gesprekken zou kunnen leiden.
- Mogelijkheden tot uitbreiding van de samenwerking liggen wat betreft de Dorpskerk bij de festiviteiten rond 900 jaar De Bilt; het missionaire werk (de missionair ouderling zal hierin mogelijkheden moeten onderzoeken en te baat nemen), het jeugdwerk, en de lijdensweek-vespers. De betreffende verantwoordelijken zal worden gevraagd de samenwerking in dezen te zoeken.
- Voor wat betreft de meerdere vergaderingen is het een taak van de afgevaardigden om aandacht te vragen voor wederzijdse informatievoorziening en voor classicale en regionale vacatures.

11 Kerk & Israël

Visie

De relatie met Israël is fundamenteel: wij zijn onopgeefbaar met het volk Israël verbonden. De gemeente van Christus is geworteld in Israël. De kerk is het lichaam van Christus. In de gemeente is het licht van het Koninkrijk van God al doorgebroken. Israël wordt wel genoemd de bedding waar doorheen God in de geschiedenis toewerkt naar de komst van het Koninkrijk.

Huidige praktijk

Begin 2008 heeft de wijkkerkenraad van de Dorpskerk het idee om weer een commissie Kerk en Israël op te starten met unanieme instemming begroet. Ook de Algemene Kerkenraad van PKN De Bilt stemde in met dit plan. Tot op heden is deze commissie niet van de grond gekomen. Toch zijn wij geroepen het gesprek met Israël te zoeken en gestalte te geven aan de onopgeefbare verbondenheid met het volk Israël.

Beleidspunten

- Verdieping en verbreding van het inzicht binnen de gemeente in de weg van God met Israël (afgelegd en nog te gaan).
- Toerusting van de gemeente in de ontmoeting met Israël, bv. door aandacht voor de joodse feesten.
- Stimulans geven tot de vorming van een commissie Kerk en Israël in de PKN De Bilt door binnen de Dorpskerk daarmee een start te maken.
- Regelmatige voorbede voor Israël en voor de vrede van Jeruzalem (Psalm 122) in diensten waarin de eigen predikant voorgaat en stimuleren van deze voorbede in diensten waarin gastpredikanten voorgaan.

Toerusting

Het begrip toerusting is op een aantal plaatsen in het beleidsplan genoemd. In dit overzichtje wordt duidelijk gemaakt op welke terreinen aan toerusting wordt gedacht en wie daarvoor verantwoordelijk is. Toerusting kan op verschillende wijzen worden verzorgd. Sommigen kunnen baat hebben bij een cursus of training. Anderen leren van doen en zullen dus meer geholpen zijn wanneer ze een poosje kunnen meekijken en meedoen. De wijkkerkenraad laat het aan de verantwoordelijken over om een vorm te vinden voor de toerusting. In elk geval is er budget beschikbaar wanneer er behoefte is aan externe expertise. In 2014 zal bekeken worden in hoeverre dit beleidspunt effect heeft gesorteerd en waar mogelijkheden tot verbetering liggen.

Voor wie	Onderwerp	Door wie
Ouderlingen	Diakonaat in pastoraat	Diakonie
Nieuwe ambtsdragers	Ambtswerk	Cursusaanbod PKN / WKR
Leiding jeugdwerk	Leidinggeven, geloofsoverdracht	JOP / Jeugdoudl. & -diaken
Gemeente	Kerk & Israël	Commissie Kerk & Israël
Gemeente	Missionaire opdracht	Missionair ouderling
Gemeente	Diaconale opdracht	Diakonie

Agenda

Periode	Onderwerp	Door wie
Medio 2012	Evaluatie haalbaarheid bezoekwerk	Consistorieberaad
Seizoen 2012/2013	Start mentorcatechese	Pred./Jeugdwerk
Najaar 2012	Beamergebruik	Wijkkerkenraad
Najaar 2012	Start bezinning vrouw in het ambt	Wijkkerkenraad
Medio 2013	Nieuwe liedboek	Wijkkerkenraad
2013/2014	Evaluatie diakonaat in bezoekwerk	Diaconie/WKR
2014	Evaluatie toerusting	WKR
Seizoen 2014/2015	Evaluatie invulling lijdensweek	Pred./Miss.oudl./WKR
Seizoen 2015/2016	Vrijwilligersbeleid	Kerkrentmeesters

Bijlage: Actieplan missionair werk

Doel

Door middel van dit actieplan willen we gemeenteleden helpen in het verwoorden van het evangelie en het vinden van openingen voor contact of gesprek(a) om als gelovigen te kunnen laten zien waar we voor staan(b) en zo het evangelie van Jezus Christus onder de aandacht brengen(c). Verder willen we het missionaire gehalte van gemeente -activiteiten onder de loep nemen(d) om te kijken hoe we, in onze missionaire acties, het beste bij bestaande gemeenteactiviteiten aan kunnen sluiten(e). Tot slot willen de kerk zichtbaar maken in De Bilt en zoeken hoe we daarin open en gastvrij kunnen zijn naar onze gasten.(f)

Bij dit alles is het belangrijk om te beseffen dat wij niet zelf degenen zijn die de kerk bouwen, maar dat we ons daarin afhankelijk weten van God en ons in alles willen laten leiden door de Heilige Geest(g).

Acties

- Maken van een nieuwe folder om op deze manier meer gezicht naar buiten te krijgen en voor de gastvrijheid richting gasten.(zie boven b,c,f)
Wie: Missionair ouderling in samenwerking met 1 of 2 personen
Wanneer: 1e helft van 2012
Kosten: Navragen/berekenen en eventueel laten begroten in de wijkkas 2012
- Missionaire ronde in de gemeente om de gemeente meer 'missionair bewust' te maken en daarin toe te rusten. Verder om te inventariseren waar de kansen liggen om binnen het missionair actieplan aan te kunnen sluiten bij bestaande gemeenteactiviteiten. (zie boven: a,b,d,e)
Wie: Missionair ouderling
Waar: Verschillende kringen binnen de gemeente (B&b-kringen, Bijbelkring, Mannenvereniging, Vrouwengespreksgroep, enz..)

Hoe: In gesprek over ‘missionair gemeente zijn’ aan de hand van materiaal van de missionaire ronde van de PKN. (filmpjes, gespreksvragen, e.d..) en de ‘kansen’ binnen de verschillende kringen. Toerustingsavond voor de gemeente 2e helft 2012 1e helft 2013.

Wanneer: 2012/2013

- Project “is er meer”

Wie: Missionair ouderling in samenwerking met 1 of 2 andere personen en eventueel in samenwerking met andere wijkgemeenten

Waarom: zie boven a,b,c,f

Wat is het: Het is een landelijk project dat gedragen wordt door verschillende organisaties (onder andere de IZB en de EO). Zie bijlage voor meer informatie.

Hoe: Koppelen aan marktdag 2012, laagdrempelige dienst op 9 september 2012, activiteiten gericht op de buurt

Kosten: uitzoeken/navragen

Wanneer: Aanloop naar september 2012

- Gebed en voorbeden

Wie: Missionair ouderling en Hans den Ouden in samenwerking met de gebedsgroep

Waarom: zie boven (g)

Hoe: gebedsloket/gebedspunten op de website, aandragen van gebedspunten vanuit de gemeente

Wanneer: 2e helft 2012

- Overige acties en ideeën:

Wanneer?	Activiteit(en)	Acties
Nov/Dec 2011	Kerst	PR, Website, KerkTV, uitnodiging naar buurt, nazorg
1e helft 2012	Jeugddiensten	PR en nazorg jeugddiensten
1e helft 2012	VBF	Benaderen ouders VBF (i.s.m. Adrie, Gea?)
1e helft 2012	Marktdag	Kraam met informatie over de gemeente (folder, foto's, e.d.) i.s.m. andere wijkgemeenten
2e helft 2012	Jeugdwerk	Wat zijn missionaire kansen binnen jeugdwerk? Hoe kunnen we dit aanpakken? (i.s.m. Gert de Geus)
2e helft 2012	Website	Column of iets dergelijks op website. Gebedsloket (i.s.m. Anco, Remko, Hans)
2013	Kerk en school	Contact met scholen en bijv. schoolgezinsdienst o.i.d. (i.s.m. aantal ouders en Gert-Jan)
2013	Doopreünie	i.s.m. consistorieberaad / secties

